

P. Mỹ Lộc, ngày 09 tháng 10 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế thi đua khen thưởng trường tiểu học Mỹ Thuận

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC MỸ THUẬN

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ kết quả Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trường TH Mỹ Thuận năm học 2025-2026 ngày 08/10/2025 ;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này “Quy chế thi đua của Trường tiểu học Mỹ Thuận năm học 2025-2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày kí. Mọi quy định trước đây trái với Quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Ban Giám hiệu nhà trường, toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên Trường tiểu học Mỹ Thuận có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3.
- Lưu VT



Trần Công Đảm

**QUY CHẾ THI ĐUA KHEN THƯỞNG
NĂM HỌC 2025- 2026**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 130/QĐ-THMT ngày 08/10/2025
của Hiệu trưởng trường Tiểu học Mỹ Thuận)*

PHẦN I.

PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này áp dụng đối với các tập thể và cá nhân của trường TH Mỹ Thuận.

PHẦN II.

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

I. Tư tưởng chính trị đạo đức lối sống

- Chấp hành đường lối chính sách của Đảng, Pháp luật của nhà nước cũng như những quy định chung của địa phương nơi cư trú (đặc biệt chấp hành chính sách kế hoạch hoá gia đình).

- Giữ gìn đạo đức và nhân cách nhà giáo; ý thức tham gia các phong trào của trường cũng như của địa phương, xây dựng môi đoàn kết.

II. Thực hiện các nền nếp

- Việc chấp hành các quy định về ngày giờ công; Chấp hành quy định về hồ sơ giáo án.

III. Hiệu quả công tác

1. Đối với giáo viên: chất lượng giảng dạy, Công tác chủ nhiệm, đánh giá học sinh, kết quả tham gia các hội thi do ngành tổ chức..

2. Đối với CBQL và nhân viên : Kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công.

PHẦN III.

NGUYÊN TẮC XÉT DUYỆT

- Điểm thi đua được tính: lấy tổng số điểm các tiêu chí công với điểm thưởng của các hoạt động.

- Ban thi đua của nhà trường sẽ căn cứ vào số điểm của từng cá nhân đạt được để xếp theo thứ tự từ cao đến thấp.

PHẦN IV.

CÁCH TÍNH ĐIỂM TIÊU CHÍ ĐỐI VỚI CÁC NHÓM

A/ Nhóm giáo viên dạy các môn văn hóa:

Việc đánh giá giáo viên văn hóa dựa trên 3 tiêu chuẩn với các tính điểm cho từng tiêu chí như sau:

I/ Tiêu chuẩn 1: *Lập trường chính trị, đạo đức và ý thức kỷ luật – 20 điểm*

- Chấp hành đường lối chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước cũng như những quy định của trường, của địa phương nơi cư trú. (Đặc biệt chấp hành chính sách kế hoạch hoá gia đình) - **10 điểm**

- Chấp hành tốt sự phân công, các quy định của đơn vị và của ngành; tích cực tham gia các phong trào của trường cũng như của địa phương, xây dựng mối đoàn kết - **10 điểm**

*** Cá nhân vi phạm các lỗi sau bị trừ điểm:**

+ Vi phạm chính sách DSKHHGD: Trừ 10 điểm

+ Vi phạm quy định chung của địa phương (VD: không nộp thuế, lấn chiếm đất công,...) Trừ 10 điểm

+ Vi phạm ATGT bị Công an bắt phạt: Trừ 1 điểm/lần

+ Ăn mặc không đúng quy định của công chức nhà nước: Trừ 1 điểm/lần

+ Trốn tránh trách nhiệm, không nhận nhiệm vụ khi được phân công: Trừ 5 điểm/lần

+ Xúc phạm đến tinh thần, thân thể học sinh (tuỳ mức độ có thể trừ từ 5 điểm đến hết)

II/ Tiêu chuẩn 2: Hiệu quả công tác (40 điểm)

1. Chất lượng giảng dạy:

- Việc đánh giá chất lượng giảng dạy của giáo viên được căn cứ vào kết quả đạt được tại các kỳ khảo sát chất lượng do Sở GD-ĐT tiến hành. Ban thi đua nhà trường căn cứ vào kết quả chất lượng của lớp mà giáo viên đảm nhiệm đối chiếu với kết quả

bình quân chung của các trường cùng cấp học trên địa bàn phường Mỹ Lộc để tính điểm thi đua cho các cá nhân, cụ thể:

- Nếu tỷ lệ điểm trên trung bình (điểm 5 trở lên) bằng với mức bình quân chung của các trường trong phường đạt 40 điểm.

- Điểm cộng, trừ:

+ Dưới 1% trừ 0,1 điểm

+ Vượt 1% cộng 0,1 điểm

* Lưu ý:

- Nếu khối lớp nào, Sở GDĐT không tiến hành thì nhà trường sẽ tiến hành khảo sát đánh giá xếp loại chất lượng dạy-học của GV. Việc tính điểm thi đua được áp dụng như sau: nhà trường sẽ tính mức bình quân chung của khối sau đó đối chiếu với kết quả của các lớp để tính điểm giống như việc khảo sát cấp phường.

- Riêng công tác chủ nhiệm lớp: Ban thi đua nhà trường vẫn theo dõi đánh giá các mặt công tác chủ nhiệm lớp để đánh giá xếp loại giữa các lớp qua đó đến cuối năm chọn ra các lớp xuất sắc để xét khen thưởng vào dịp cuối năm (thưởng bằng hiện vật). Dù không tính thi đua, nhà trường đề nghị các Giáo viên chủ nhiệm vẫn phải duy trì tốt các nhiệm vụ của công tác chủ nhiệm lớp. Lớp nào không hoàn thành các nhiệm vụ được giao về công tác chủ nhiệm, Ban thi đua sẽ xem xét trừ vào điểm thi đua của đồng chí giáo viên chủ nhiệm lớp đó.

III/ Tiêu chuẩn 3 (40 điểm): Thực hiện quy chế chuyên môn, quy định về ngày công

a. Thực hiện quy định về ngày giờ công (10 điểm):

- Thực hiện đúng đủ ngày công theo quy định, nghỉ theo chế độ phải có đầy đủ giấy tờ thủ tục theo quy định. (10 điểm)

- Nghỉ không có lí do mỗi buổi : trừ 5 điểm. Từ 3 buổi nghỉ trở lên: xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

- Nghỉ có lí do vì việc riêng cá nhân (chỉ được tính khi có giấy xin phép đúng thời điểm. Trong trường hợp đột xuất có thể gọi điện xin phép): trừ 0,2 điểm/ngày

- Nghỉ ốm nằm viện dài ngày: trừ 0,2 điểm/tuần

- Nghỉ từ 3 ngày liền trở lên và đi khỏi địa phương phải thông qua Phòng GDĐT

*** Tiêu chuẩn nghỉ của mỗi đồng chí (nghỉ không trừ điểm thi đua)**

+ Hiều của cha mẹ: nghỉ 3 ngày, tự nhờ GV dạy thay: 1 ngày

+ Hỉ của con: nghỉ 1 ngày, tự nhờ GV dạy thay: 1 ngày

- + Hỉ của bản thân: nghỉ 3 ngày, tự nhờ GV dạy thay: 1 ngày
- + Nghỉ để đi khám bệnh sau khi được sự đồng ý của Hiệu trưởng (2 ngày/ năm học)
- + Mỗi HK CBGVNV được đổi buổi 1 lần nếu có lý do chính đáng và được sự đồng ý của Hiệu trưởng.

b. Thực hiện đúng quy định về giờ giấc:

10 điểm

- Đi muộn (kể cả họp), trống vào chưa lên lớp, bỏ lớp đi ra ngoài (trừ trường hợp đặc biệt), làm việc riêng trong giờ dạy học, làm việc riêng trong giờ coi kiểm tra...mỗi lần vi phạm **trừ 0,2 điểm**.

+ Đi muộn trong những trường hợp có lý do chính đáng: không trừ điểm

a. Thực hiện quy định về hồ sơ sổ sách (20 điểm)

- Có đủ các loại hồ sơ sổ sách theo quy định: **10 điểm**

- Hoàn thành, ký duyệt đúng thời gian quy định: **10 điểm**

* Trừ điểm chất lượng hồ sơ như sau:

- Ký giáo án chậm **trừ 0,2 điểm/lần**.,

- Nhận xét, đánh giá học sinh không đúng tiến độ, yêu cầu: **trừ 0,1 điểm/ lượt**.

- Hoàn thành các loại hồ sơ, sổ sách chậm, nộp không đúng thời gian quy định: 0,2 điểm/ lượt.

* Việc chấm vở của HS: Mỗi kỳ chấm vở HS 2 lần để tính thi đua. Điểm cuối kỳ là TBC của các 2 lần. Điểm cả năm là TBC của 2 kì). Tiêu chí chấm vở do ban thi đua thống nhất. Căn cứ kết quả đánh giá, những lớp đứng đầu các khối sẽ được cộng 0,3 điểm.

B/ Nhóm giáo viên dạy môn chuyên:

- Việc đánh giá thi đua của giáo viên dạy môn chuyên cũng gồm 3 tiêu chuẩn:

+ *Tiêu chuẩn 1: Lập trường chính trị, đạo đức và ý thức kỷ luật – 20 điểm.*

+ *Tiêu chuẩn 2: Hiệu quả công tác (40 điểm).*

+ *Tiêu chuẩn 3 (40 điểm): Thực hiện quy chế chuyên môn, quy định về ngày công*

- Cách tính điểm hiệu quả đối với giáo viên dạy môn chuyên:

+ Đối với các môn Sở GDĐT tổ chức khảo sát: được tính như đối với giáo viên văn hóa.

+ Trong trường hợp Sở GDĐT không tiến hành khảo sát, việc tính điểm sẽ căn cứ vào kết quả kiểm tra cuối HKII để đánh giá, cụ thể:

***Giáo viên Tiếng Anh: Hiệu quả hoạt động giáo dục: (40 điểm)**

- Kết quả KT cuối kì từ 75 % HS đạt trở lên được 40 điểm, thiếu 1% trừ 0,1 điểm, tăng 1% thưởng 0,1 điểm.

- Học sinh có bài kiểm tra cuối kì đạt 7 điểm trở lên được tính điểm thưởng, cứ 1% vượt mặt bằng khối (điểm 7 trở lên) được **thưởng 0,1 điểm**.

- GV dạy 2 lớp thì tính TBC điểm của 2 lớp.

- Tham gia các cuộc thi, bồi dưỡng HS năng khiếu :được tính như giáo viên văn hóa

*** Giáo viên Tin học: Hiệu quả hoạt động giáo dục: (40 điểm)**

- Lấy điểm kiểm tra cuối kì để đánh giá, từ 85% HS đạt trở lên được 40 điểm, thiếu 1% trừ 0,1 điểm, tăng 1% thưởng 0,1 điểm

- Tham gia các cuộc thi, bồi dưỡng HS năng khiếu: được tính như giáo viên văn hóa

*** Giáo viên Mỹ thuật, Âm nhạc, TD: Hiệu quả hoạt động giáo dục: (40 điểm).**

- Lấy kết quả đánh giá HKI và HKII để đánh giá, đạt từ 95 % HS hoàn thành trở lên được 40 điểm, thiếu 1% trừ 0,1.

- GV tham gia hỗ trợ các HĐNG tùy theo mức độ tham gia công việc thưởng 0,2-2,0 điểm.

- Tham gia các cuộc thi, bồi dưỡng HS năng khiếu: được tính như giáo viên văn hóa.

***Lưu ý:**

- Bài KSLM: Đạt bình quân chung của các trường trong phường: đạt 40 điểm; Vượt bình quân chung các trường trong phường Cứ 1% được *thưởng thêm 0,1 điểm.* (Nếu dưới bình quân 1% trừ 0,1 điểm)

- GV phụ trách tốt các phòng chức năng cộng 0,5 điểm. Nếu không tốt (để BGH nhắc nhở, đoàn kiểm tra phê bình.) trừ 0,1 - > 0,5 điểm

- GV phụ trách theo dõi và duy trì, củng cố các tiêu chuẩn của trường chuẩn Xanh-Sạch-Đẹp&An toàn, tùy theo mức độ được cộng 0,5 -> 2 điểm.

C/ Nhóm hành chính (CBQL + nhân viên):

- Việc đánh giá thi đua của CBQL và nhân viên cũng gồm 3 tiêu chuẩn:

- + Tiêu chuẩn 1: Lập trường chính trị, đạo đức và ý thức kỷ luật – 20 điểm.
- + Tiêu chuẩn 2: Hiệu quả công tác (40 điểm).
- + Tiêu chuẩn 3 (40 điểm): Thực hiện quy chế chuyên môn, quy định về ngày công

- Cách tính điểm hiệu quả công tác đối với nhóm hành chính:

1.3. Đối với nhân viên: Hiệu quả công tác (40 điểm).

- Được BGH đánh giá hoàn thành tốt các nhiệm vụ nhà trường giao; hoặc được Phòng GD-ĐT đánh giá hoặc xếp thứ đạt từ thứ 5 trở lên đạt 40 điểm.

- Điểm cộng, trừ:

+ Nhân viên phụ trách tốt các phòng chức năng cộng 0,5 điểm. Nếu không tốt (đề BGH nhắc nhở, đoàn kiểm tra phê bình) trừ 0,2 điểm/ lần.

+ Làm không tốt ở nội dung nào thì trừ điểm ở nội dung đó. Làm tốt ở nội dung nào thì thưởng điểm ở nội dung đó (tùy theo mức độ từ 0,2-1 điểm/ nội dung).

1.4. Đối với cán bộ quản lý: Hiệu quả công tác (40 điểm).

- Công tác PCGDTH đúng độ tuổi (8 điểm)

Lộc: - Chất lượng giáo dục đạt bình quân trung của các trường TH trong phường Mỹ (8 điểm)

- Xây dựng đội ngũ: thực hiện đầy đủ các quy định về chế độ chính sách đối với nhà giáo; không có CBGVNV vi phạm các quy định chế độ chính sách: (8 điểm)

- Xây dựng cơ sở vật chất đảm bảo có đủ các điều kiện về phòng học, có nhiều cố gắng bổ sung trang thiết bị dạy học (8 điểm)

- Công tác xã hội hoá giáo dục: thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục tích cực, hiệu quả, đúng quy định: (8 điểm)

- Làm không tốt ở nội dung nào thì trừ điểm ở nội dung đó (tùy theo mức độ trừ từ 0,5-1 điểm/ nội dung)

- Làm tốt ở nội dung nào thì thưởng điểm ở nội dung đó (tùy theo mức độ từ 0,5-1 điểm/ nội dung).

D// Quy định về thưởng phạt:

1. **BDHS đạt giải Quốc gia**, đạt danh hiệu GV giỏi, GVCN giỏi, SKKN... cấp Quốc gia; GV giỏi, GV chủ nhiệm giỏi cấp tỉnh, SKKN loại Tốt cấp tỉnh: đặc cách danh hiệu CSTĐ (Xếp thứ 1 toàn trường tương đương 100% số phiếu bầu).

2. Thưởng điểm khi phụ trách các đội tuyển:

+ Thưởng điểm cho giáo viên phụ trách các đội tuyển khi HS đạt giải cấp tỉnh (tính cho GV trực tiếp dạy):

Giải Nhất: 2 điểm/1HS

Giải Nhì: 1,5 điểm/1HS

Giải Ba: 1 điểm/1HS

Giải KK: 0,75 điểm/1HS

- GV dạy HS tham gia các cuộc thi *ý tưởng tuổi thơ, chiếc ô tô mơ ước* được giải tính thưởng điểm như giáo viên phụ trách các đội tuyển.

3. Thưởng điểm GV Tham gia các cuộc thi của ngành tổ chức (GV giỏi, GVCN giỏi, làm đồ dùng DH, thiết kế bài giảng điện tử...)

3.1. Thưởng điểm khi giáo viên trực tiếp tham gia các cuộc thi: Giáo viên trực tiếp tham gia các cuộc thi cấp tỉnh sẽ được công thưởng 3 điểm/ cuộc thi.

3.2. Thưởng điểm khi giáo viên trực tiếp tham gia các cuộc thi và đạt giải:

+ Giải nhất hoặc xuất sắc: cộng 5 điểm/cuộc thi.

+ Giải nhì hoặc tốt: cộng 4 điểm/cuộc thi

+ Giải Ba hoặc Khá: cộng 3 điểm/cuộc thi

+ Giải Khuyến khích: cộng 2 điểm/cuộc thi

- GV, NV tham gia hỗ trợ CB, GV, NV tham gia thi cấp tỉnh thưởng tùy theo mức độ từ 0,2- 2 điểm/ cuộc thi

- Thưởng điểm khi có SKKN dự thi cấp tỉnh:

+ Xuất sắc: thưởng 2 điểm

+ Tốt: thưởng 1,75 điểm

+ Khá: thưởng 1,5 điểm

+ KK: thưởng 1 điểm

- **Ban giám hiệu:** Trong các cuộc thi do các cấp, các ngành tổ chức có giáo viên, học sinh tham gia đạt giải, chọn mức thưởng bằng GV cao nhất để thưởng điểm cho ban giám hiệu.

- **Các đ/c khối văn phòng:** các công việc do các đ/c khối văn phòng phụ trách được các Ban ngành cấp trên xếp thi đua thưởng như sau:

+ Xếp thứ nhất/phường cộng 2,0 điểm;

+ Xếp thứ 2/phường cộng 1,75 điểm;

+ Xếp thứ 3/ phường cộng 1,5 điểm;

+ Xếp thứ 4/ phường cộng 1 điểm.

4. Thưởng điểm cho GV có bài được đăng, có HS có bài được đăng hoặc có tên trong các nội dung giải các bài trong các tạp chí, báo, tập san như Toán tuổi thơ, Văn tuổi thơ, Giáo dục Nam Định,...: thưởng 0,5 điểm/ 1 lần.

5. Thưởng điểm cho giáo viên làm công tác chủ nhiệm lớp và phụ trách các công việc mà nhà trường phân công (văn nghệ, TDTT, các cuộc thi vẽ, phụ trách trang mạng, hoạt động dạy thử nghiệm sinh hoạt chuyên môn cấp huyện...) nếu làm tốt công việc được giao cộng 1,5 điểm.

** Điểm thưởng là kết quả của năm học, nếu chưa được cộng vào thi đua năm học đó thì bảo lưu vào năm học sau*

Thời điểm cộng điểm: Tổng kết thi đua cuối năm học

Mỹ Lộc, ngày 9 tháng 10 năm 2025


Trần Công Đảm