

UBND PHƯỜNG MỸ LỘC
TRƯỜNG TH MỸ THUẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Mỹ Lộc, ngày 08 tháng 10 năm 2025.

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Trường Tiểu học Mỹ Thuận, năm học 2025-2026

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động,

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-SGDĐT ngày 25/9/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Ninh Bình hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động,...

Ngày 08 tháng 10 năm 2025, trường Tiểu học Mỹ Thuận tiến hành tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CB,CC,VC, NLD).

Sau khi nghe Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết Hội nghị năm học 2024-2025 và những quy định về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị trường TH Mỹ Thuận năm học 2024-2025; Đánh giá tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trường TH Mỹ Thuận trong thực hiện kế hoạch công tác năm học 2024-2025; Tổng kết công tác thi đua và khen thưởng dự kiến nội dung và dự thảo giao ước thi đua năm học mới 2025-2026, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí

QUYẾT NGHỊ:

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu chung của trường Tiểu học Mỹ Thuận năm học 2025-2026

1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Tuyên truyền, phổ biến kịp thời tới CBGVNV và phụ huynh học sinh các văn bản chỉ đạo của các cấp các ngành có liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ trong năm học 2025-2026.

Mọi cán bộ, giáo viên và nhân viên của nhà trường đều nghiêm túc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước và các quy định của các cấp, các ngành. Năm học 2025-2026, nhà trường không để xảy ra đơn thư khiếu nại; không có trường hợp cá nhân vi phạm chủ trương chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước và các quy định của ngành.

2. Các chỉ tiêu chung của trường Tiểu học Mỹ Thuận năm học 2025-2026:

- Tập thể nhà trường (tập thể Lao động Tiên tiến.)
- Chi bộ được đánh giá mức Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Đoàn Thanh niên đạt danh hiệu xuất sắc cấp phường.
- Các danh hiệu thi đua cá nhân:
 - + Danh hiệu “Lao động tiên tiến”: 20 đ/c
 - + Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”: 03 đ/c
 - + Giấy khen của Chủ tịch UBND phường: 02 đ/c
 - + Giấy khen của Giám đốc Sở GD: 01 đ/c

II. Những chỉ tiêu và nhiệm vụ cụ thể

1. Nhiệm vụ 1: Thực hiện các cuộc vận động, phong trào thi đua; đảm bảo an toàn trường học

- 100% cán bộ, giáo viên hưởng ứng thực hiện các phong trào: Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo; Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm.

- Không có cán bộ, giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo, bạo lực học đường, quy định về kiểm tra đánh giá, nề nếp quy chế chuyên môn, quy định về dạy thêm - học thêm, quy định về thu chi.

- Đảm bảo an toàn về trường học (an toàn về cơ sở vật chất, vệ sinh an toàn thực phẩm, về cháy nổ, an toàn giao thông,...); không để dịch bệnh lây lan trong trường học.

2. Nhiệm vụ 2: Thực hiện hiệu quả chương trình GDPT

- Thực hiện đầy đủ nội dung các môn học và hoạt động giáo dục bắt buộc, lựa chọn nội dung giáo dục tự chọn và xây dựng các hoạt động giáo dục phù hợp với nhu cầu của học sinh và điều kiện của nhà trường; đảm bảo tính chủ động, thích ứng linh hoạt trong việc xây dựng và thực hiện kế hoạch giáo dục dạy học 2 buổi/ngày.

* *Chỉ tiêu Hoàn thành chương trình lớp học (lên lớp):* $446/449 = 99,1\%$. Cụ thể:

- Lớp 1: 107/110 em, đạt tỉ lệ 96,9 % (HTXS: 30%; HTT: 40%; HT: 30%; CHT: 4%).

- Lớp 2: 131/131 em, đạt tỉ lệ 100 % (HTXS: 30%; HTT: 40%; HT: 30%).

- Lớp 3: 97/97 em, đạt tỉ lệ 100 % (HTXS: 27%; HTT: 43%; HT: 30%).

- Lớp 4: 109/109 em, đạt tỉ lệ 100 % (HTXS: 25%; HTT: 40%; HT: 35%).

- Lớp 5: 101/101 em, đạt tỉ lệ 100 % (HTXS: 25%; HTT: 40%; HT: 35%).

* *Chỉ tiêu khen thưởng cuối năm học:* số học sinh được Hiệu trưởng tặng Giấy khen đạt từ 48 - 52% trong đó:

- Khen thưởng danh hiệu Học sinh Xuất sắc: từ 28% – 32%

- Khen thưởng Học sinh Tiêu biểu hoàn thành tốt trong học tập và rèn luyện: từ 18% – 20%

- Khen thưởng cho học sinh đạt giải trong các cuộc thi, giao lưu do các cấp tổ chức: từ 2% - 3%

- Thư khen cho những học sinh có thành tích, cố gắng trong quá trình học tập, rèn luyện phẩm chất, năng lực hoặc có những việc làm tốt trong năm học từ 3% – 5%

** Chỉ tiêu về tham gia các cuộc thi của học sinh*

- Tham gia đầy đủ các cuộc thi và giao lưu do ngành phát động và tổ chức.
- Phần đầu có từ 5 – 10 HS đạt giải các cuộc thi cấp tỉnh.

** Chỉ tiêu về tham gia các cuộc thi của giáo viên:*

- Cử giáo viên tham gia đầy đủ các cuộc thi và giao lưu do ngành tổ chức.
- Toàn trường có từ 3 đến 5 SKKN được chọn gửi dự thi cấp tỉnh.

3. Nhiệm vụ 3: Tổ chức dạy học môn Tiếng Anh và Tin học

- Các lớp 3,4,5 học Tiếng Anh và Tin học theo CT GDPT bắt buộc. Liên kết với các trung tâm mở từ 1-2 lớp tiếng anh với giáo viên người nước ngoài.

- Thực hiện dạy học bắt buộc môn Tin học theo Chương trình GDPT đối với lớp 3,4,5; bảo đảm đủ GV, thiết bị và CSVC phục vụ dạy học. Tăng cường nội dung, thời lượng theo từng chủ đề phù hợp với đặc điểm lứa tuổi nhằm phát triển năng lực sử dụng công nghệ thông tin và truyền thông cho HS; tạo điều kiện để các em khám phá, sáng tạo và mở rộng kiến thức.

4. Nhiệm vụ 4: Triển khai các mô hình giáo dục

Năm học 2025-2026 nhà trường triển khai 2 mô hình giáo dục, đó là:

- Sinh hoạt chuyên môn theo nghiên cứu bài học; Giáo dục STEM, rèn luyện Kỹ năng sống.

- Xây dựng trường, lớp xanh, sạch, đẹp, an toàn.

5. Nhiệm vụ 5: Tăng cường các điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục

** Tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị*

- Tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học cơ bản đáp ứng hoạt động giáo dục của nhà trường; đặc biệt có đủ thiết bị dạy học tối thiểu để triển khai Chương trình GDPT 2018.

- Từng bước hoàn thiện điều kiện cơ sở vật chất theo quy định tại Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 05 năm 2020 ban hành Quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học nhằm từng bước hoàn thiện các tiêu chí trường chuẩn quốc gia, chuẩn xanh - sạch - đẹp - an toàn đề nghị công nhận lại vào cuối năm học 2026-2027.

** Bảo đảm sách giáo khoa và tài liệu giáo dục địa phương*

- Đảm bảo 100% học sinh có đủ sách giáo khoa đúng quy định.
- Sách giáo khoa sử dụng trong nhà trường phải đảm bảo về nội dung và chất lượng.

** Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.*

- Mọi CBGVNV của nhà trường đều nghiêm túc chấp hành tốt các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng; pháp luật của nhà nước và các quy định

của ngành. Trong năm học, không để xảy ra trường hợp CBGVNV vi phạm kỷ luật.

- 100% CBGV được đánh giá theo chuẩn nghề nghiệp theo qui định của Bộ GDĐT; được bồi dưỡng chính trị hè, được tham gia các lớp tập huấn nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với nhiệm vụ được phân công.

- Số cán bộ, giáo viên hoàn thành chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn: 04

- Có 1 GVNV được kết nạp vào Đảng.

6. Nhiệm vụ 6: Thực hiện hiệu quả các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, kiểm tra, đánh giá và phát triển năng lực số

** Tích cực áp dụng đổi mới phương pháp, hình thức dạy học:*

- Việc đổi mới phương pháp, hình thức dạy học phải được duy trì thường xuyên, liên tục trong suốt năm học.

- 100% giáo viên đổi mới mạnh mẽ phương pháp dạy học, chủ động xây dựng phương án dạy học linh hoạt trong điều kiện bất thường.

- Trong năm học, có từ 1 - 2 phương pháp, hình thức dạy học tiêu biểu được công nhận và triển khai trong nhà trường.

** Thực hiện đổi mới đánh giá học sinh tiểu học*

- Việc đánh giá học sinh thực hiện đúng TT27/2020/TT-BGDĐT.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, phần mềm quản lý kết quả giáo dục và học tập của học sinh. Triển khai Học bạ số đối với học sinh theo đúng quy định Bộ GDĐT.

- Thực hiện khen thưởng học sinh thực chất, đúng quy định; tăng cường hình thức “gửi thư khen” cho học sinh.

** Triển khai thực hiện Khung năng lực số, Kỹ năng công dân số, Học bạ số và ứng dụng Trí tuệ nhân tạo (AI) đổi mới công tác quản lý giáo dục.*

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục đào tạo

- Phần đầu đạt từ 80-85 điểm theo Bộ chỉ số đánh giá mức độ chuyển đổi số của Bộ GDĐT.

- Thay đổi hình thức, phương thức dạy học trực tuyến đối với một số môn học, hoạt động giáo dục (khi cần thiết); chuẩn bị các phương án sẵn sàng đáp ứng yêu cầu tổ chức dạy học trong điều kiện thiên tai, dịch bệnh không thể tổ chức dạy học trực tiếp.

- Thực hiện một số nội dung chuyển đổi số (Quản lý hồ sơ chuyên môn trên môi trường số, Kho học liệu số) theo kế hoạch của Bộ GDĐT, Sở GDĐT, tiếp tục thực hiện một số phần mềm: Phần mềm QLVB nhà trường; Cổng Thông

tin điện tử; Phần mềm kế toán Mi sa; Phần mềm CSDL ngành; Thu tiền qua tài khoản HS; Chữ ký số giáo viên; Ký số giáo án; Ban hành các Quy chế, Kế hoạch bằng văn bản và công khai lên Website.

+ Triển khai thực hiện giáo dục kỹ năng công dân số

Triển khai thực hiện đưa nội dung giáo dục kỹ năng công dân số thông qua dạy học môn Tin học, tích hợp giáo dục kỹ năng công dân số thông qua tổ chức dạy học các môn học, hoạt động giáo dục theo hướng dẫn.

+ Triển khai Học bạ số

Tiếp tục triển khai chất lượng, hiệu quả Học bạ số theo quy định; đảm bảo 100% học sinh được xác thực học bạ số trên hệ thống.

7. Nhiệm vụ 7: Nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục và thực hiện công bằng trong tiếp cận giáo dục

** Củng cố, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục*

- Huy động 100% số học sinh trong độ tuổi phổ cập tiểu học ra lớp. Cụ thể:
- Tổng số học sinh: 549 em/15 lớp, cụ thể:
 - + Khối 1: 110 HS/3 lớp, trong đó có 1 học sinh khuyết tật
 - + Khối 2: 131 HS/ 3 lớp, trong đó có 0 học sinh khuyết tật
 - + Khối 3: 98 HS/ 3 lớp, trong đó có 0 học sinh khuyết tật
 - + Khối 4: 109 HS/ 3 lớp, trong đó có 0 học sinh khuyết tật
 - + Khối 5: 101 HS/ 3 lớp, trong đó có 2 học sinh khuyết tật
- Tiến hành tốt công tác điều tra năm bắt đối tượng trong diện phổ cập; hoàn thành việc lập sổ điều tra trong tháng 9.
- Hoàn thành việc nhập dữ liệu trên phần mềm đúng thời gian quy định.
- Phân đầu không có HS bỏ học ở cấp tiểu học
- Đạt chuẩn phổ cập GDTH mức 3.

** Thực hiện giáo dục đối với trẻ khuyết tật, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn*

- Huy động từ 80 - 100% số trẻ khuyết tật trên địa bàn ra lớp
- Đảm bảo đối xử công bằng, không phân biệt và áp dụng các biện pháp giáo dục phù hợp với đặc điểm, tâm sinh lý của trẻ khuyết tật.

8. Nhiệm vụ 8: Đổi mới công tác quản lý, quản trị trường học; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện và các phong trào thi đua

** Đổi mới công tác quản lý, quản trị trường học*

- Công tác quản lý, điều hành các hoạt động của nhà trường phải được triển khai thực hiện đúng pháp luật, đúng các quy định của ngành và địa phương.
- Cần phát huy tinh thần tự chủ, tự chịu trách nhiệm đảm bảo sự công khai minh bạch trong việc điều hành các công việc của nhà trường.

** Tăng cường công tác kiểm tra*

- Kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ được giao của cán bộ lãnh đạo, quản lý nhà trường: 2 cuộc KT, Kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ được giao của nhà giáo: 9 cuộc KT. Kiểm tra hoạt động của tổ, khối chuyên môn, ban bộ phận: 4 cuộc KT

9. Nhiệm vụ 9: Các công tác khác

** Công tác tài chính:*

- Làm tốt công tác dự toán năm học nắm sát với yêu cầu, sử dụng nguồn ngân sách nhà nước đúng mục đích, đúng Luật ngân sách, đúng các văn bản nhà nước quy định, đảm bảo kịp thời tạo điều kiện phục vụ hoạt động chuyên môn hoàn thành nhiệm vụ và đạt hiệu quả cao. Hồ sơ tài chính đúng theo quy định.

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, thực hiện đúng các quy định về quản lý tài chính trong trường tiểu học.

- Hướng dẫn cho kế toán lập sổ thu chi rõ ràng, rành mạch, đúng mẫu theo quy định. Chi các khoản đúng mục đích, đúng luật ngân sách và có hiệu quả.

- Thống nhất việc quản lý tài sản do đ/c kế toán phụ trách.

- Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ trong nhà trường phù hợp với tình hình thực tế.

** Công tác công khai:*

- Thực hiện nghiêm túc công khai theo thông tư Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của BTC về việc Hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ, Thông tư 90/2018/TT-BTC sửa đổi bổ sung một số điều của thông tư 61/2017/TT-BTC hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách hỗ trợ bằng các hình thức: Công khai trong cuộc họp với cán bộ GV, NV; niêm yết công khai tại bảng tin nhà trường; đưa lên trang thông tin điện tử nhà trường thmyhung.namdinh.edu.vn.

** Công tác truyền thông và xã hội hoá giáo dục*

- Nâng cao hiệu quả công tác truyền thông về tổ chức thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018, chủ động tham mưu, đẩy mạnh công tác truyền thông về giáo dục và đào tạo, tạo sự chuyên biến sâu sắc về nhận thức và hành động, sự đồng thuận của các tầng lớp nhân dân đối với sự nghiệp đổi mới giáo dục và đào tạo, đặc biệt là việc triển khai đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông.

- Tổ chức và định hướng truyền thông, tuyên truyền các chủ trương, chính

sách mới về giáo dục và đào tạo; chủ động xử lý các vấn đề truyền thông, nâng cao việc phân tích và xử lý thông tin, đáp ứng yêu cầu truyền thông của ngành. Tiếp tục tăng cường truyền thông nội bộ, bảo đảm các chủ trương đổi mới, quy định của ngành đến được từng cán bộ, giáo viên, người lao động trong trường.

** Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực.*

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp và quyết tâm của CB, GV, NV và HS trong toàn trường đối với việc phòng chống tham nhũng trong nhà trường.

- Ngăn chặn, phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng trong nhà trường, bảo đảm mọi hoạt động trong nhà trường đều công khai minh bạch, góp phần sử dụng một cách có hiệu quả các nguồn lực phục vụ cho phát triển giáo dục.

- Thực hiện nhiệm vụ, biện pháp chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải được tiến hành đồng bộ từ lãnh đạo nhà trường đến CB, GV, NV. Gắn nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí với cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”.

** Công tác thi đua khen thưởng*

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền tới cán bộ, giáo viên và học sinh về công tác Thi đua - Khen thưởng.

- Thực hiện công tác Thi đua - Khen thưởng đảm bảo khách quan, công bằng, đúng đối tượng có tác động tích cực trong việc thực hiện các nhiệm vụ và phong trào thi đua. Chú trọng việc đánh giá sự tiến bộ của cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học này so với năm học trước.

III. Các giải pháp

1. Công tác tham mưu:

- Tích cực tham mưu với UBND phường Mỹ Lộc để tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn điều kiện để triển khai thực hiện chương trình GDPT 2018 và hướng tới mục tiêu hoàn thiện các tiêu chí trường đạt chuẩn quốc gia để đề nghị kiểm tra đánh giá và công nhận vào năm 2027.

- Tham mưu với UBND phường Mỹ Lộc có kế hoạch điều động, bổ sung thêm số giáo viên, nhân viên còn thiếu.

2. Công tác quản lý:

Trên cơ sở các quy định của các cơ quan ban ngành cấp trên, Đồng chí hiệu trưởng cần vận dụng và triển khai các nhiệm vụ của đơn vị sao cho đúng sự chỉ đạo và các quy định; bên cạnh đó cần có sự sáng tạo, linh hoạt trong việc vận dụng nhằm từng bước nâng cao chất lượng dạy và học; xây dựng cơ sở vật chất trường

lớp ngày một khang trang, sạch đẹp và hiện đại đáp ứng yêu cầu của của công tác đổi mới giáo dục theo Nghị quyết số 29/ NQ-TW về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế”

3. Công tác xây dựng đội ngũ nhà giáo:

- Rà soát đội ngũ giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên tiểu học, trên cơ sở đó xây dựng và thực hiện kế hoạch bồi dưỡng nâng cao năng lực để đáp ứng chuẩn trình độ đào tạo theo Thông tư 24/2020/TT- BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ GDĐT về Quy định sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong các cơ sở mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng chuẩn trình độ đào tạo và Nghị định 71/2020/NĐ – CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

- Tham mưu với UBND phường điều động bổ sung thêm 01 giáo viên dạy các môn văn hóa, 01 nhân viên thư viện nhằm đảm bảo đội ngũ viên chức đủ về số lượng, chuẩn về chuyên môn để đảm đương các nhiệm vụ của đơn vị .

- Triển khai Chương trình bồi dưỡng thường xuyên theo Thông tư số 32/2011/TT-BGDĐT ngày 08/8/2011 và Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên tiểu học theo Thông tư số 26/2012/TT-BGDĐT ngày 10/7/2012 của Bộ GDĐT đến toàn thể cán bộ, giáo viên cấp học.

- Tăng cường tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên để triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ, nâng cao vai trò, trách nhiệm, lương tâm, đạo đức nhà giáo; mỗi thầy cô giáo phải thực sự là tấm gương sáng cho học sinh noi theo.

- Tạo điều kiện để số cán bộ, giáo viên đang theo học các lớp nâng chuẩn hoàn thành chương trình đạo tạo (*hiện có 3 giáo viên và 01 CBQL đang theo học các lớp đào tạo nâng chuẩn*).

4. Xây dựng cơ sở vật chất trường, lớp, mua sắm trang thiết bị dạy và học; tài chính, trường chuẩn quốc gia, trường Xanh- Sạch – Đẹp- An toàn và trường đạt chuẩn nếp sống văn hoá (xác định nguồn kinh phí: nhà nước, tiết kiệm chi phí hành chính; nguồn xã hội hoá,...)

- Gắn công tác xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị với mục tiêu hoàn thiện các tiêu chí trường tiểu học đạt chuẩn quốc gia; trường xanh - sạch -đẹp – an toàn và công tác kiểm định chất lượng.

- Tích cực tham mưu với địa phương để bổ sung các hạng mục cơ sở vật chất còn thiếu; thực hiện công tác xã hội hóa nhằm huy động thêm nguồn kinh phí phục vụ cho các hoạt động sửa chữa và mua sắm trang thiết bị, đồ dùng học tập.

- Phát huy vai trò của đội ngũ giáo viên trong việc bổ sung, chăm sóc hệ thống cây hoa, cây cảnh khu vực lớp học và phòng làm việc.

IV. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

a) Lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý, điều hành theo kế hoạch, thường xuyên đôn đốc các tổ chuyên môn, các bộ phận làm tròn chức năng, nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, các bộ phận, từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhằm xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh, giữ vững danh hiệu thi đua Tập thể lao động tiên tiến.

b) Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Tổ chức chăm lo đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh khó khăn.

c) Có kế hoạch và tạo mọi điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ theo quy định.

d) Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn (đối với đơn vị sự nghiệp ngoài công lập)

a) Cùng với chuyên môn cùng cấp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, phát huy tinh thần làm chủ, xây dựng khối đoàn kết trong đơn vị; đẩy mạnh hoạt động văn hoá, thể thao, tham quan du lịch, khám sức khoẻ cho người lao động.

b) Phối hợp với thủ trưởng đơn vị phát động phong trào thi đua, các cuộc vận động hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị và tổ chức Công đoàn.

3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

a) Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và những quy định của ngành, của tổ chức đoàn thể và của cơ quan, đơn vị

b) Khắc phục mọi khó khăn, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch công việc và sáng tạo trong thực hiện các nhiệm vụ với năng suất, chất lượng hiệu quả; dân chủ, công bằng, kỷ cương, mẫu mực thương yêu học trò; phối hợp chặt chẽ với gia đình giáo dục học sinh.

Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm học, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trường.....tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra.

(Đoàn chủ toạ xin biểu quyết của Hội nghị)

Nghị quyết được 25/25 số cán bộ, giáo viên, nhân viên có mặt nhất trí. Tỷ lệ 100%.

Các ý kiến khác: không

V. Hiệu lực thi hành

Thủ trưởng đơn vị, Chủ tịch Công đoàn cùng toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên thi hành nghiêm túc các nội dung ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 08/10/2025 cho đến khi có Nghị quyết mới.

Thay mặt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động./.

THƯ KÝ HỘI NGHỊ

Xuyên
Erãn Chi Xuyên



**HIỆU TRƯỞNG
TRẦN CÔNG ĐAM**